

Outplacement50plus

DER WEG ZUR SPITZENKLASSE IM TRENNUNGSMANAGEMENT

Medienmitteilung zur unmittelbaren Veröffentlichung

Simbach am Inn, 22. September 2009

Faire Outplacement-Lösungen für die Generation 50plus

OUTPLACEMENT50PLUS NEU IN BAYERN TÄTIG

OUTPLACEMENT50PLUS, die erste Outplacement-Beratung für die Generation 50plus expandiert nach Deutschland. Firmen in Bayern, die Fach- und Führungskräfte ab 50 abbauen, können jetzt ihr Trennungsmanagement nachhaltig verbessern. Betroffene profitieren von professioneller Hilfe im persönlichen Veränderungsmanagement.

Outplacement Beratung ist in Wirtschaftskrisen wie auch im Aufschwung nicht mehr wegzudenken. Werden langjährige und verdiente Mitarbeiter entlassen, ist es im Interesse des Arbeitgebers, möglichst geringe Reputationsverluste und Produktivitätseinbußen zuzulassen. Jeder dritte Entlassene ist heute über 50 und kann von OUTPLACEMENT50PLUS profitieren.

Der Veränderungsprozess gelingt am besten, wenn zu entlassende Fach- und Führungskräfte eine echte Chance für einen Neubeginn erhalten. Allzu oft werden sie einfach in die erstbeste Stelle ‚entsorgt‘ und verpassen Entwicklungschancen.

Breiter angelegter Outplacementprozess für die Generation 50plus

Die Outplacement-Beratung ab 50 verlangt einen weiter gefassten Prozess. Damit der berufliche Neubeginn gelingt, braucht es einen Outplacement-Prozess, der Energien freisetzt, eine echte berufliche Neuorientierung ermöglicht und auch Unerwartetes zulässt. Die betroffenen Kandidaten sind auf eine Beratung angewiesen, die ihnen hilft, ihre Berufung zu finden und die neben dem Jobcoaching auch die zahlreichen Arten der Selbstständigkeit berücksichtigt. Dazu gehören beispielsweise die Realisierung einer eigenen Geschäftsidee, die Übernahme einer Firma oder ein Franchising.

Nicht allzu stark am Bisherigen festhalten

Manager und Fachspezialisten ab 50, die entlassen werden, ahnen oft, dass es für sie gefährlich sein kann, am Bisherigen allzu stark festzuhalten. Sie verändern zur Lebensmitte ihre Werte und sind häufiger als jüngere Leidensgenossen dazu bereit, lang gehegte Wünsche

zu realisieren oder eine neue Lebensaufgabe aufzugreifen, vorausgesetzt es ist jemand da, der ihnen wirksam helfen kann.

Mitarbeitern einen fairen Neubeginn ermöglichen

„OUTPLACEMENT50PLUS wendet sich“, so Hans Peter Wimmer, Leiter des Standortes Simbach am Inn, „mit einer preiswerten und altersgerechten Outplacement Beratung an Arbeitgeber, die zu ihrer Verantwortung gegenüber langjährigen und verdienten Mitarbeitern stehen und diesen einen fairen Neubeginn ermöglichen wollen. Das Angebot richtet sich ebenfalls an Betroffene, die sich mit einer beruflichen Neuorientierung konfrontiert sehen.“

Hans Peter Wimmer, Leiter des Standortes Simbach am Inn

Wimmer weiss, wovon er spricht. Nach mehrjähriger Führungserfahrung als Offizier der Luftwaffe (Oberstleutnant d.R.), Studium der Erziehungswissenschaften und Weiterbildung in humanistischer Psychologie, trainiert und coacht er seit vielen Jahren Führungskräfte aller Ebenen. Seine Spezialgebiete sind neben der Outplacement-Beratung Executive Coaching und Konfliktmediation.

Wimmer ist überzeugt, dass gerade Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter Ihre berufliche Weiterentwicklung besonders sorgfältig ausloten sollten: "Gerade diese spezielle Personengruppe profitiert sehr stark von der strukturierten, unkomplizierten und praxisorientierten Beratung von OUTPLACEMENT50PLUS".

Nach der Entlassung ein erfülltes Leben führen

Die von Peter Meierhofer, lic. oec. HSG gegründete OUTPLACEMENT50PLUS Beratung ist in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und Spanien tätig. Sie hat sich darauf spezialisiert, denjenigen Menschen zu helfen, die vielleicht keine grosse Karriere mehr machen können, aber mit einer optimalen beruflichen Entwicklung ihrer Anlagen und ihrer Persönlichkeit ein erfülltes Leben führen wollen.

Top-Arbeitgeber professionalisieren ihr Trennungsmanagement

Die besonderen Qualitäten von OUTPLACEMENT50PLUS werden von Top-Arbeitgebern in Anspruch genommen, die damit Ihr Trennungsmanagement verbessern. Wie die Referenzen zeigen, ist die neue Outplacement Beratung trotz eines hohen Durchschnittsalters der Klienten von über 50 Jahren überaus erfolgreich.

Möchten Sie mit uns ein Gespräch führen oder Ihren Betroffenen ein Gespräch mit uns ermöglichen? Kontaktieren Sie Hans Peter Wimmer per E-Mail oder Telefon.

OUTPLACEMENT50PLUS Bayern

Hans Peter Wimmer

Gutlersberg 7

D-84359 Simbach am Inn

Tel. +49 (0)8574-912526

Mobil +49 (0)17177 15976

hpwimmer@outplacement50plus.com

www.outplacement50plus.com

OUTPLACEMENT50PLUS bietet in Deutschland, in der Schweiz, in Österreich und Spanien führenden Arbeitgebern und Betroffenen im mittleren Lebensalter die Möglichkeit, ihr Trennungsmanagement für Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter zu professionalisieren. Als erste Outplacement-Beratung für Mitarbeiter ab 50 verbindet sie eine echte berufliche Neuorientierung mit Jobcoaching und professioneller Gründerberatung.